



# Le service sacrificiel dans le leadership

*C'est pourquoi je vous exhorte, frères et sœurs, en raison de la miséricorde de Dieu, à offrir vos corps en sacrifice vivant, saint et agréable à Dieu : c'est là votre culte véritable et approprié. (Romains 12 :1)*

L'apôtre Paul consacre la première moitié de l'épître aux Romains à expliquer en détail l'histoire du salut, à savoir que Jésus est mort pour nous alors que nous étions pécheurs et impuissants à nous sauver nous-mêmes. Il poursuit en expliquant que Dieu n'a pas rejeté son peuple élu, Israël, mais que c'est lui qui l'a rejeté. J'imagine les chrétiens de Rome demandant à Paul : "Comment pouvons-nous savoir si nous sommes choisis par Dieu ? Est-il possible que Dieu ne nous choisisse plus ? La réponse de Romains est la suivante : "Regardez tout ce que Dieu a fait pour vous choisir et vous sauver. Regardez à quel point il est fidèle. Maintenant, es-tu prêt à le choisir ?

Paul passe 11 chapitres à exposer soigneusement la fidélité de Dieu, puis il dit : "C'est pourquoi je vous exhorte, frères et sœurs, en raison de la miséricorde de Dieu, à offrir vos corps en sacrifice vivant, saint et agréable à Dieu - c'est là votre culte véritable et approprié" (Romains 12 :1).

Notre réponse appropriée à l'incroyable bonté de Dieu est de lui offrir nos vies entières. D'être des "sacrifices vivants".

La question qui se pose à nous est la suivante : **Que signifie vivre et diriger comme un "sacrifice vivant" ?**

## **Trois qualités pour diriger en tant que "sacrifices vivants**

En lisant Romains 12, trois qualités du sacrifice vivant ressortent :

- **Un esprit renouvelé** (v2). La première chose qui change, c'est notre vie de pensée. Nous nous voyons nous-mêmes et les autres différemment. Nous ne pensons pas de la même manière que la culture qui nous entoure. Nous permettons à Dieu de transformer la manière dont nous pensons et ce à quoi nous pensons.
- **L'humilité** (v3-8). Diriger comme un sacrifice vivant signifie s'humilier pour apprendre et grandir à partir de la sagesse, de l'expérience et des compétences que Dieu a placées dans les autres.
- **L'amour** (v9-18). Il est facile de se concentrer sur des tâches et des projets au point d'oublier la nécessité d'aimer, de prendre soin et d'écouter les besoins de ceux que nous dirigeons. Diriger comme un sacrifice vivant signifie prendre le temps d'aimer sincèrement les autres.

Poursuivons notre étude du service sacrificiel dans le leadership à travers la dévotion ci-jointe.

## Dévotions

# JUIN

## *Le service sacrificiel dans le leadership*

*C'est pourquoi je vous exhorte, frères et sœurs, en raison de la miséricorde de Dieu, à offrir vos corps comme un sacrifice vivant, saint et agréable à Dieu - c'est là votre culte véritable et approprié. (Romains 12 :1)*

Lire Romains 12 :1-18

Renouvelez votre esprit (v 2)

- D'après ce verset, quel est le contraire d'un esprit renouvelé ?
  
- En observant les dirigeants de votre pays et de votre culture, quel est, selon vous, le "modèle de ce monde" en matière de leadership ?
  
- D'après ce verset, que pourrions-nous faire lorsque nous aurons un esprit renouvelé ?
  
- Lisez Philippiens 4.4-8. À quoi pense un esprit renouvelé ? Comment est-elle transformée ? Quels sont les traits de caractère d'une personne à l'esprit renouvelé ?
  
- De quelle manière votre style de leadership reflète-t-il un esprit renouvelé ? Dans quels domaines souhaitez-vous voir Dieu continuer à renouveler votre esprit ?
  
- Pensez-vous que le renouvellement de votre esprit est un événement ponctuel ou un processus à long terme ? Pourquoi pensez-vous cela ?

- Quelles actions pouvez-vous entreprendre pour voir Dieu renouveler votre esprit en tant que leader ? (2 Timothée 3 :16, Philippiens 3 :17, Philippiens 4 :6).

*PARTAGEZ : Dans votre groupe de dévotion, partagez une ou deux choses que vous aimeriez vous engager à faire pour renouveler votre esprit. Faites une pause pour prier les uns pour les autres.*

#### Être humble (v3-8)

- D'après le verset 3, comment devrions-nous nous considérer nous-mêmes ? Qu'est-ce que cela signifie, selon vous ?
  
- Les versets 4 et 5 indiquent que nous sommes membres d'un seul corps et que nous appartenons (ou avons besoin) les uns des autres. Dressez une liste de toutes les personnes avec lesquelles vous travaillez : celles que vous dirigez, celles avec lesquelles vous interagissez et celles à qui vous rendez compte.
  - Pour chaque personne, demandez à Dieu : "Quel est son don et son but ? Pourquoi cette personne a-t-elle besoin de moi ? Pourquoi ai-je besoin d'elle ?"
  
- Dressez la liste des différents dons mentionnés dans les versets 6-8.
  - Lesquels vous décrivent ? Lesquels voyez-vous chez ceux que vous dirigez ?
  
  - Cette liste n'est qu'un échantillon, ce n'est pas tout ce que Dieu peut nous donner. Quels sont les autres dons que Dieu vous a accordés, à vous ou à ceux avec qui vous travaillez ? Par exemple "doué pour les chiffres et les détails"...

- Comment pensez-vous que le fait de prendre en compte les dons des autres conduits à l'humilité ?

#### L'amour (v9-18)

- D'après ces versets, quelles sont les actions et les attitudes qui caractérisent l'amour véritable (Paul mentionne au moins 10 choses !) ?

- Lesquels vous viennent naturellement ? Quels sont ceux que vous souhaitez voir grandir en vous ?

- Que pourriez-vous faire pour donner l'exemple de l'amour à ceux que vous dirigez ?

*PARTAGER : Choisissez une ou deux actions d'amour sur lesquelles vous voulez vous concentrer, partagez-les avec votre groupe pendant le temps de dévotion et priez les uns pour les autres.*

Relisez Romains 12 :1 en vous concentrant sur la dernière phrase. Quel est le but ultime de l'offrande de nous-mêmes en tant que sacrifices vivants ?

Que tout ce que nous faisons en tant que responsables soit un acte d'adoration sincère et agréable à Dieu !